

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
МАДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад «Сказка» г. Белоярский»
Протокол № 1 от 10.01.2022г.

Председатель _____ /Курбачева О.В./
подпись расшифровка подписи

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий
МАДОУ «Центр развития ребенка – детский
сад «Сказка» г. Белоярский»

_____ / Курбачева О.В. /
подпись расшифровка подписи

Приказ № 3 от 10.01.2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении

Белоярского района

«Центр развития ребенка – детский сад «Сказка» г. Белоярский»

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и определяет порядок установления предприятиям, учреждениям и организациям квоты для приема на работу инвалидов.

2. Квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, производится в целях обеспечения дополнительных гарантий их занятости.

Квота – минимальное количество мест для инвалидов, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске.

Расчет среднесписочной численности работников осуществляется в соответствии с Указаниями по заполнению формы Федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» за вычетом работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Количество квотируемых мест определяется в соответствии с Законом ХМАО-Югры «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе- Югре» №89-03 от 23.12.2004г. в зависимости от среднесписочной численности работников (в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников).

Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей прилагается при наличии потребности в инвалидах для замещения квотируемых для них рабочих мест.

3. Заведующий учреждением в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязан:

- 1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;
- 2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;
- 3) ежемесячно представлять в органы службы занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

4. Трудоустройство на квотируемые рабочие места производится работодателем по направлению службы занятости населения, а также самостоятельно, а ликвидация рабочих мест, созданных в рамках квот, производится только с согласия местных органов исполнительной власти и органов службы занятости.

Преимущественным правом направления для трудоустройства на рабочие места, созданные в счет установленной квоты, пользуются безработные инвалиды, состоящие на учете в службе занятости населения.

5. Информацию о движении квотируемых рабочих мест работодатель представляет «Белоярскому центру занятости населения» не позднее трех дней с момента принятия решения об их выделении, ликвидации или перепрофилирования, а также в случае увольнения инвалидов с квотируемых рабочих мест.

6. Рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются за счет средств работодателя.